



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
DIVISIÓN DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES
MAESTRÍA Y DOCTORADO EN ESTUDIOS SOCIALES

Línea de Estudios Laborales

Los cambios en torno del trabajo, tanto en México como en el resto del mundo, tuvieron un notorio despegue desde el inicio de los años 1980. Muy pronto comenzaron las discusiones sobre la flexibilidad laboral, los nuevos modelos productivos y de relaciones laborales, las transformaciones en las culturas laborales y en la lógica de los mercados de trabajo, las estrategias empresariales inéditas o la redefinición de los actores laborales y sus acciones colectivas, entre otras temáticas.

En respuesta a la inquietud de comprender los nuevos fenómenos laborales, se conjuntó en la UAM-Iztapalapa un grupo de profesionales especialmente interesado en profundizar el conocimiento de estas novedades. Fue así que, en 1988, con la creación de la Maestría en Sociología del Trabajo, adquirió forma el primer antecedente de la actual Línea Estudios Laborales del Posgrado en Estudios Sociales. Este posgrado sería el heredero de aquel esfuerzo pionero en este campo de conocimiento tanto en México como en el resto de América Latina.

La madurez inquisitiva sobre los asuntos laborales de aquel posgrado de vanguardia, derivaría en una cada vez más compleja discusión académica, generando las condiciones para dar vida, a finales de los años 1990, a la actual Línea Estudios Laborales en sus niveles de Maestría y Doctorado. En aquellos años, muy pocos posgrados nacionales contemplaban en alguno de sus ejes, la formación de profesionales en los temas laborales. Además de la UAM-Iztapalapa, participaban en este campo las maestrías en Desarrollo Regional y en Población de El Colegio de la Frontera Norte y la Maestría en Ciencias Sociales, con especialidad en Estudios Regionales, de El Colegio de Sonora. Tangencialmente, también hubo egresados de maestría vinculados a estas temáticas en instituciones como la Universidad de Guadalajara, la UNAM, el CIESAS y la Universidad Autónoma de Yucatán. No obstante, sólo el Posgrado de la UAM-Iztapalapa fijó explícitamente su exclusivo interés por investigar y formar especialistas de alto nivel en los estudios sobre el mundo del trabajo. Esta claridad institucional y académica permitió que el grupo de especialistas de esta Línea, desempeñara un papel crucial a nivel nacional y latinoamericano, en la consolidación de una nueva tradición académica. Ello ha quedado evidenciado con su participación decidida en la creación de agrupaciones profesionales como la Asociación Mexicana de Estudios del Trabajo (AMET) y la Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo (ALAST). Además, los profesores de la Línea han impulsado de manera decisiva la creación de instrumentos especializados de difusión en la materia, como la Revista Trabajo y la Revista Latinoamericana de Estudios del Trabajo, editada en varios países como Brasil, Argentina, Uruguay y Venezuela, luego de haber visto la luz en nuestro país.

La investigación realizada dentro de la línea durante sus casi treinta años de vida, dedicada al su multifacético objeto de estudio, ha orientado la sólida formación de investigadores que da cuenta de la íntima vinculación entre las preocupaciones académicas y las problemáticas presentes en la realidad laboral nacional. Así, se han desarrollado nuevas pautas inquisitivas acordes con el interés de abordar varias cuestiones centrales para el desarrollo nacional, como el análisis crítico de los modelos productivos; la precariedad, inseguridad y calidad laborales; la desregulación de las relaciones de trabajo y su impacto en las transformaciones de la representación sindical; la constitución de mercados de trabajo transnacionales; los procesos de significación-resignificación identitaria en las empresas y en los actores laborales; el análisis del trabajo en actividades no clásicas, y de la dimensión espacial del trabajo/ocio/consumo, entre otras temáticas.

Un aspecto distintivo de la Línea de Estudios Laborales radica en su genuina y lograda intención de mantener un diálogo crítico con las principales polémicas y discusiones contemporáneas, surgidas a nivel internacional en la materia. Al respecto, es claro que las tendencias hacia la conformación de mercados globales, así como la difusión internacional de prácticas empresariales y corporativas generan, entre otras consecuencias, la globalización de las prácticas laborales, así como la importancia de analizar las experiencias nacionales a la luz de estas tendencias de alcance mundial.

Por lo anterior, estamos ciertos de que la Línea Estudios Laborales, perteneciente al Posgrado en estudios Sociales resuelve con solvencia dos requisitos de un posgrado de calidad: probada solidez de su pertinente presencia académica, y plena justificación en cuanto a la relevancia de las problemáticas empíricas y teóricas que aborda.

Actualmente los esfuerzos de investigación y formación de la Línea se orientan con la mirada inquisitiva puesta en las siguientes orientaciones temáticas.

TEMAS

Procesos de trabajo, relaciones laborales y acción colectiva

Se dedica al estudio de los procesos de trabajo observables bajo los marcos conceptuales de la **reestructuración productiva**, los cuales ubican a las **relaciones laborales** en el centro de la intención inquisitiva: las relaciones dentro de los procesos de trabajo, los términos de la contratación colectiva, la negociación y vigencia de convenios particulares, como los de productividad. Incluye el análisis de los efectos de las transformaciones en las relaciones laborales para las **organizaciones sindicales**, como los implicados en el rediseño de sus estrategias frente a los programas de flexibilización laboral y las políticas gubernamentales de empleo.

Empresas, empresarios, tecnología y cambio organizacional

Se dedica a observar la influencia de la **cultura y subjetividad empresariales** en la construcción de estrategias de producción o encadenamientos con clientes y productores, y en el cambio organizacional, tecnológico y de relaciones laborales. Incluye el estudio de las relaciones empresariales con actores políticos, de las organizaciones y del trabajo universitario.

Mercados de trabajo y migración

Se orienta al estudio de los **mercados de trabajo** desde perspectivas cuantitativas y cualitativas. En particular, la relación entre educación y trabajo a partir de censos, encuestas de empleo y registros administrativos, elaborando modelos matemáticos explicativos o bien, análisis cualitativos con muestras pequeñas. También lanza miradas a los **mercados de trabajo transnacionales**, comunidades transnacionales y circuitos migratorios transnacionales, propiciando con ello discusiones acerca de la transnacionalidad y su pertinencia como posible marco explicativo de los cambios sociales asociados a los procesos migratorios.

Espacio y trabajo

Pone en el centro la **dimensión espacial del trabajo/ocio/consumo**: movilidad espacial, espacios de vida, espacios vividos, el sentido del lugar, imaginario espacial y prácticas espaciales que son parte del fenómeno "trabajo/ocio/consumo".

Historia y trabajo

Se dedica a observar la **sociedad del trabajo en su horizonte histórico**, sentado este en los siglos XIX y XX. Incluye los procesos de producción, oficios, formas de organización, luchas, movimientos reivindicativos e ideologías de la clase trabajadora mexicana y latinoamericana.



Dr. Juan Manuel Hernández Vázquez
Coordinador de la Línea de Estudios Laborales